

Lerend Netwerk

Datagedreven HR & Strategische Personeelsplanning

Samenwerken aan datagedreven HR

Zorgorganisaties staan voor belangrijke uitdagingen: tekorten op de arbeidsmarkt, vergrijzing van het personeelsbestand en een toenemend verzuim. De rol van HR is belangrijker dan ooit. Dat vraagt om helder inzicht en concreet handelingsperspectief. Door op een datagedreven manier beslissingen te nemen over uitdagingen en interventies, kunt u effectieve oplossingen vinden en de HR prestaties van uw organisaties verbeteren. Maar waar moet u beginnen?

In het Lerend Netwerk maakt u kennis met Datagedreven HR en Strategische Personeelsplanning.

In 20 weken een uitgewerkt plan voor uw grootste HR-uitdaging

Neem samen met een collega deel aan dit Lerend Netwerk. In **4 plenaire sessies en 3 individuele consulten** krijgt u vanuit data en bestaande cases zicht op passende oplosrichtingen bij de gekozen uitdaging(en). Onder begeleiding van de experts van PFZW werkt u dit uit in een plan van aanpak.

De groepssessies staan in het teken van de 4 stappen van datagedreven werken:



Data organiseren

Verzamelen van alle relevante data als stevige basis voor datagedreven werken.



Situatie begrijpen

Vertalen van data naar (toekomstige) kansen en uitdagingen.



Advies opstellen

Uitwerken van passende interventies op basis van de echte uitdaging.



Impact creëren

Implementeren van interventies die (blijvend) impact creëren.



Regionale samenwerking

Door vanuit regionaal inzicht de stap te zetten naar individuele acties groeit u samen met andere deelnemers in datavolwassenheid. Verder deelt u ervaringen met en van vakgenoten en wordt een start gemaakt met samenwerking in de regio op het gebied van arbeidsmarktuitleidingen.

PFZW HR-dataportaal en SPP

Bij aanmelding krijgt uw organisatie **1 jaar gratis toegang tot de Analyse- en SPP-module van het PFZW HR-dataportaal**.

Door op een eenvoudige manier de data uit het PFZW HR-dataportaal te analyseren leert u de sterktes en zwaktes van uw organisatie in kaart te brengen. Zo krijgt u zicht op waar de uitdagingen het grootst zijn en kan de stap naar interventies worden gemaakt.

De toekomst voorspellen is lastig, maar met behulp van de **PFZW Scenariotool** kunt u 5 jaar vooruitkijken. Zo krijgt u inzicht in de toekomstige verwachte tekorten en overschotten in uw personeelsbestand.

Voor wie?

Per organisatie nemen **twee medewerkers** deel. De focus ligt op HR-professionals (managers, adviseurs), die een start willen maken met datagedreven werken

Deelnamekosten

Het traject kost €6100,- (excl. btw) per organisatie. Hierbij is het gebruik van de Analyse- en SPP module voor één jaar inbegrepen.

Om de kwaliteit van het Lerend Netwerk te kunnen garanderen, streven we naar een deelname van minimaal zes organisaties.

Ervaringen oud deelnemers:

“Mooi om samen stappen te zetten en inzicht te krijgen in wat ons nu en in de toekomst te doen staat als HR-partners.”

“Heel waardevol dit traject”

“Uiteindelijk gaat het erom dat er geen beleid wordt gemaakt op basis van een onderbuikgevoel maar door HR-interventies te monitoren op succes”

“Datagedreven HR-beleid: Je moet gewoon starten”



Meer informatie en aanmelden

Wilt u meer informatie over dit Lerend Netwerk of wilt u zich aanmelden?

Kijk ook op www.pfzw.nl/lerendenetwerken

Wees er op tijd bij, want er is beperkt plek!

Programma

Individueel intakegesprek (online | 60 minuten)

PFZW neemt contact met op met iedere organisatie voor een individuele intake.

Sessie 1 (fysiek | 10:00 – 17:00)

Kennismaking & workshop datagedreven HR: we introduceren nut en noodzaak van datagedreven HR en gaan via interactieve werkvormen aan de slag met landelijke, regionale en organisatorische data.

Consult 2 (fysiek | 1,5 uur)

PFZW neemt contact met op met iedere organisatie voor een individueel consult.

Tijdens het eerste individuele consult concentreren we ons op een verdere analyse van de data die opgehaald is tijdens de eerste sessie, aangevuld met data die vanuit PFZW wordt aangeleverd. We helpen met de voorbereidingen op sessie 2, door het inzichtelijk maken en prioriteren van aandachtspunten en het in kaart brengen van stakeholders.

Sessie 2 (fysiek | 10:00 – 17:00)

Vaststellen van aandachtsgebieden: we werken toe naar het bepalen van sterke en zwakke punten de organisatie. We gebruiken landelijke, regionale en organisatorische data als ook de basisfuncties van de PFZW SPP-tool. We hebben veel aandacht voor het uitwisselen van bevindingen en het delen van feedback.

Sessie 3 (fysiek | 10:00 – 17:00)

Een plan maken en je verhaal vertellen: we gaan aan de slag met het maken van een plan van aanpak voor een gekozen interventie, en we werken toe naar een pitch voor bijvoorbeeld het MT, een werkgroep of taskforce. Tussentijds is voldoende ruimte voor (gezamenlijke) feedback en het uitwisselen van ideeën en ervaringen.

Consult 2 (fysiek | 1,5 uur)

PFZW neemt contact met op met iedere organisatie voor een individueel consult.

Tijdens het tweede individuele consult challengen we het plan van aanpak en stomen deelnemers klaar voor de interne presentaties en gesprekken. Alles aan de hand van de data die verzameld is.

Sessie 4 (fysiek | 10:00 – 14:30)

Impact blijven maken: we kijken terug op de pitch en de stand van de interventie die in de vorige sessie is uitgewerkt. We brainstormen met elkaar over hoe we blijvend impact kunnen creëren en gaan in gesprek over het borgen van samenwerking in de regio.

